



ประกาศเทศบาลตำบลกระสัง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระสังแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

(๒) กองช่าง

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

(๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้าง...

- (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง มีหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆ ตามที่เทศบาลตำบลกระสังกำหนด แนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือชื่อของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วน และลงลายมือชื่อผู้สมัครต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครและผู้สมัครมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระสัง ชั้น ๒ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๕๖๙ ๑๕๐๘ และทางเว็บไซต์ www.Kscity.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้านที่ปรากฏชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือนและให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายตัวบรรจง จำนวน ๓ รูป
- (๔) ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม

ตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง
ใบทะเบียนสมรสใบสำคัญการเปลี่ยนคำนำหน้า, ชื่อตัว หรือ ชื่อสกุล หรือ วุฒิการศึกษา (ถ้ามี)
ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และผู้สมัคร
ต้องเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับด้วย

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยเทศบาล
ตำบลกระสังขอสงวนสิทธิการจ่ายคืนค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรร
ในครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมให้กับผู้สมัครสอบ
เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ
จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิด
ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจสอบพบเมื่อใดให้
ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกระสัง กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกระสัง (ชั้น ๑) และทาง
เว็บไซต์ www.Kscity.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครสอบต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด
เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง โดยวิธี
สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรรมารายงานตัวก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่น้อย
กว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกระสัง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรและขึ้นบัญชี
ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกระสัง (ชั้น ๑) และทางเว็บไซต์
โดย www.Kscity.go.th

๑๑. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ เทศบาลตำบลกระสังจะประกาศ
รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวม
สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบ
ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ แยกเป็นแต่ละตำแหน่งและ
ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๑.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง
ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี การขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปภายใน
เวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นแต่ได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่
น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งตามลำดับที่ได้

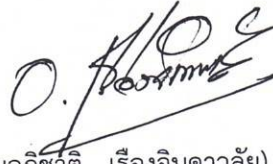
ลำดับที่ ๑

๑๒. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลกระสังจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ มาทำสัญญา
ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์เรียบร้อยแล้วเท่านั้น

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิชาติ เรืองจินดาวลีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลกระสัง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดหน่วยงาน สำนักปลัดเทศบาล

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบและปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลกระสัง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดหน่วยงาน กองช่าง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป สังกัดกองช่าง ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลกระสัง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง คณงาน

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดหน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบและปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

หลักเกณฑ์การสรรหาและวิธีการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลกระสัง ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การสรรหาและวิธีการสรรหาผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	
๑.๒ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานปฏิบัติหน้าที่	๒๐	
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่		
๒.๒ มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	๑๐	
	๑๐	
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๑๐	
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์	๑๐	
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

**ใบสมัคร
พนักงานจ้างทั่วไป**



ตำแหน่งที่สมัคร.....

๑. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....สัญชาติ.....ศาสนา.....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันสมัคร).....

๓. ตำบลที่เกิด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....

๕. ชื่อ-สกุลภรรยาหรือสามี.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....

๖. ชื่อ-สกุลบิดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....

ชื่อ-สกุลมารดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....

๗. จบการศึกษาชั้นสูงสุด จากสถาบันใด.....จังหวัด.....

๘. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบครั้งนี้.....

๙. ได้เคยทำงานอะไรมาแล้วบ้าง.....ความรู้พิเศษ.....

๑๐. ข้าพเจ้าขอสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง.....

๑๑. ได้ส่งค่าธรรมเนียมการสอบเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) มาพร้อมใบสมัครแล้ว
ข้าพเจ้าขอรับรองและให้คำสัตย์ปฏิญาณว่า ข้อความที่กล่าวข้างต้นนั้นเป็นความจริงทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนของผู้ว่าจ้าง

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัครของ.....แล้ว มีเอกสาร ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| () ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว) | จำนวน ๓ รูป |
| () ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๔. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๕. สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๖. ใบขับขี่ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๗. อื่นๆ..... | |

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)