



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลกระสัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เทศบาลตำบลกระสัง

อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้นเพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังเป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) ขึ้นเพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง หวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๓
๔. การรายงานผล	๕
๕. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๕
๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๗

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๙
๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๔

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐
๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๘
๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ	๓๗
๔. การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ	๔๕
๕. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๔๘

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	๕๐
๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๕๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมาย ไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่นายกเทศบาลตำบลกระสังประกาศใช้ ประกอบด้วยการจัดทำหรือทบทวน การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามโครงการ กิจกรรม งาน หรือครุภัณฑ์บริการสาธารณะที่นำไปจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม การใช้จ่ายเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ หรือเงินอื่นใดที่เทศบาลตำบลกระสังใช้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และเป็นการติดตามการใช้งบประมาณรายจ่ายตามแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังจึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑.๑.๑) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๑.๒) ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาเทศบาลตำบลกระสังตรวจสอบว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๑.๓) ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๔) ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลกระสังว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดเทศบาลตำบลกระสัง ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรของเทศบาลตำบลกระสัง สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล/เทศบาลตำบลกระสัง

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรัดดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถอยปัญหาลงให้ได้

ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในเทศบาลตำบลกระสังให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาเทศบาลตำบลกระสังโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑.๒.๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒.๒) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๑.๒.๓) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นของเทศบาลตำบลกระสัง

๑.๒.๔) เพื่อทราบถึงสถานภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลกระสัง

๑.๒.๕) เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับของเทศบาลตำบลกระสังที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลตัวอย่างหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๑.๒.๖) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๑.๓.๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นรวมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๒)การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับเทศบาลตำบลกระสัง

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๑.๓.๒ การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสัง ดังนี้

(๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

(๒) วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

(๓) ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

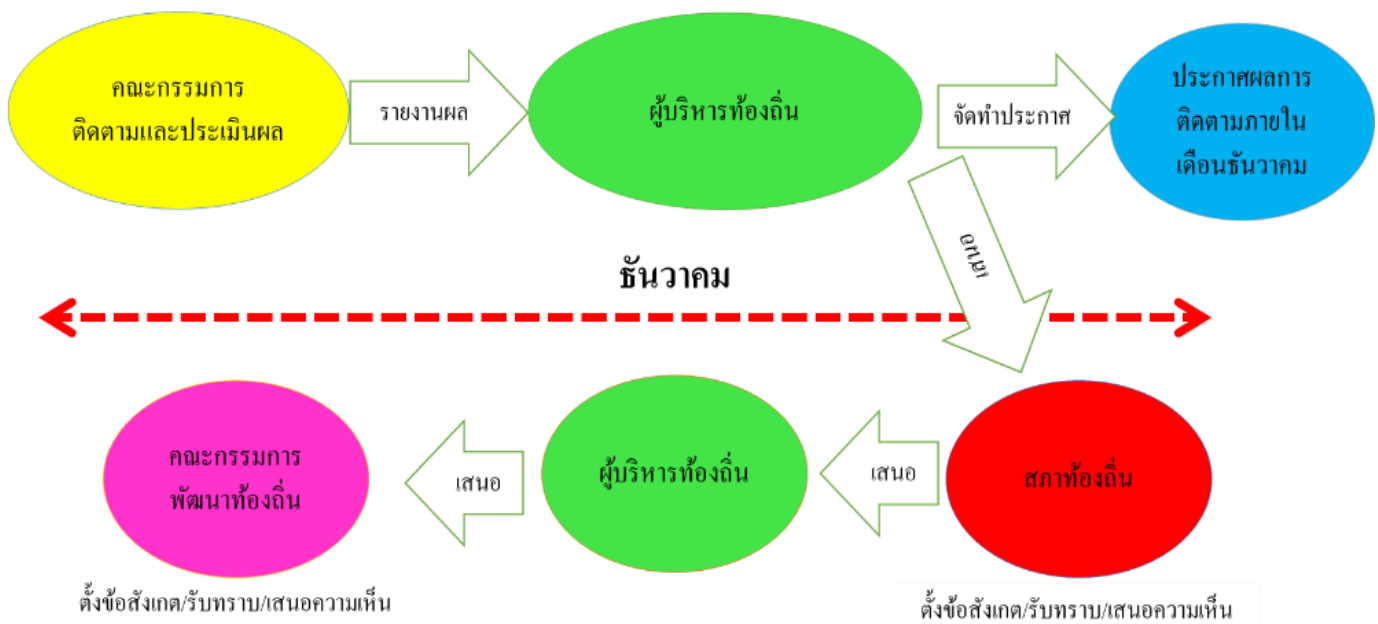
(๔) การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่เทศบาลตำบลกระสัง

(๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมของเทศบาลตำบลกระสังในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

(๖) รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๗) การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาก็ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

การรายงานผล/ขั้นตอนการรายงานผล



๑.๔ เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสังใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานส่วนประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจของเทศบาลตำบลกระสังรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑.๕.๑) กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) กำหนดกรอบเวลา (Time&TimeFrame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑.๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครั้ง

๑.๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลกระสัง

(๓) ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในเทศบาลตำบลกระสังมาปฏิบัติงาน

(๔) ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๕) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

(๖) ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

(๗) กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลกระสังทั้งในระดับชุมชนและระดับตำบล

๑.๕.๒) ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังกำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑.๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๑.๒) เครื่องมือ

๑.๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

(๒) วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต(observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรของเทศบาลตำบลกระสังเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๑.๕.๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลดังนี้

(๑) การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

(๒) การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

(๓) การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสังใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

๓.๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในเทศบาลตำบลกระสัง

(๔) การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเทศบาลตำบลตัวอย่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

(๕) เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลกระสัง

๑.๕ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑.๖.๑ ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ครุภัณฑ์ที่จัดทำบริการสาธารณะและจัดทำกิจกรรมสาธารณะซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๖.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มีปัญหาและไม่มีปัญหาให้สามารถแก้ไขได้ตรงเป้าหมายอย่างทันท่วงที

๑.๖.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่า ไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๖.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๑.๖.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ที่ได้จัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ กระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๑.๖.๖ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในเทศบาลตำบลกระสังแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายการพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการจากเทศบาลตำบลกระสัง

๑.๖.๗ เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบว่า “วิสัยทัศน์” ของเทศบาลตำบลกระสังที่กำหนดไว้นั้นได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ หรือบรรลุผลตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด และมีความสอดคล้องกับการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จ

๑.๖.๘ ทำให้เห็นภาพรวมในการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ Sustainable Development Goals: SDGs (การพัฒนาที่ยั่งยืน) ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำขึ้น

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง

“เมืองน่าอยู่ สังคมเป็นสุข การศึกษามีคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล”

ยุทธศาสตร์ (Strategy) :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล
๒. เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรให้ทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาเทคโนโลยีสารสนเทศและการอาชีพ
๓. เพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ประชาชนมีรายได้ต่อครัวเรือนสูงขึ้น
๔. เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาเทศบาล

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

- ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองที่ดีขึ้น
- ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ร้อยละของชุมชนที่มีโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

- จำนวนเด็กปฐมวัยที่ได้รับการพัฒนาทางการศึกษา
- จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพตนเอง
- จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมภูมิปัญญาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและประเพณีอันดีงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

- จำนวนผู้นำชุมชนที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรต่าง ๆ
- จำนวนผู้นำชุมชนที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน
- ร้อยละของประชาชนในชุมชนที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพเพื่อสร้างรายได้
- จำนวนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

- ร้อยละความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
- ร้อยละของปริมาณเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานและบริการชุมชน
- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

-ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๔ ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาประชากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๒ แนวทางการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

๑.๓ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดระเบียบชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๒.๑ แนวทางการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยและครอบครัว

๒.๒ แนวทางการพัฒนาการศึกษาเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพ

๒.๓ แนวทางการส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

๓.๑ แนวทางการพัฒนาผู้นำและองค์กรชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

๓.๒ แนวทางการส่งเสริมอาชีพและการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิภาพประชาชนและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

๔.๑ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร

๔.๒ แนวทางการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และระบบสารสนเทศ

๔.๓ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ

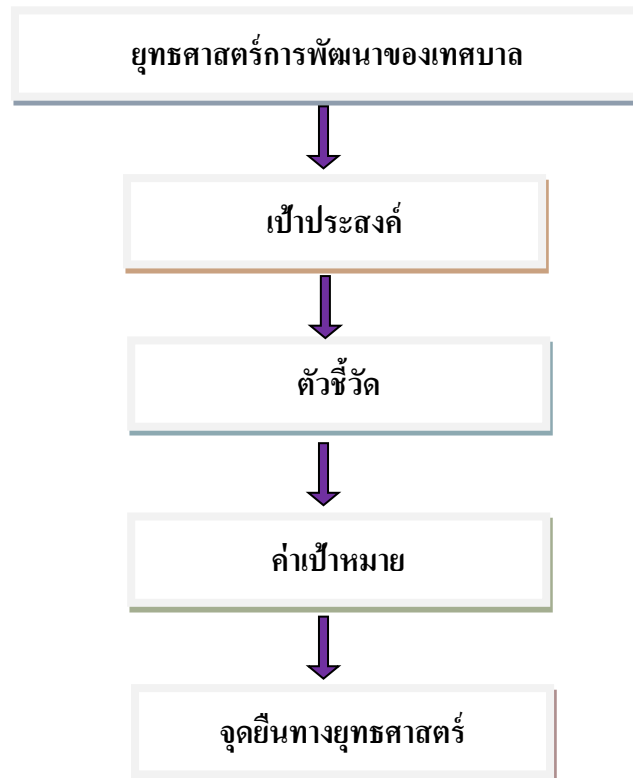
จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันใหม่ให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลกระสัง จึงได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ

“พัฒนาองค์กรโดยนำหลัก ธรรมาภิบาลมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และอยู่อย่างมีความสุข”

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๑.๑.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๖.๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๗
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	(๕)	(๑๐)
	๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๕)
	๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals: SDGs)	(๕)	(๕)
	๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
	๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	(๔.๕)
	๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔.๕)
	๓.๗ วิสัยทัศน์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๘ กลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	(๔.๕)
	๓.๑๑ แผนงาน	(๕)	(๔.๕)
	๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๐

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าเทศบาลตำบลกระสังได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๒๒ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ จำนวน ๘๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น จำนวน ๖๖ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม จำนวน ๒๔ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ จำนวน ๔๓ โครงการ

๑.๒.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๙
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๔)
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๓.๕)
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	(๓.๕)
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๕)
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๔.๕)
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๓.๕)
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	(๓.๕)
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๓.๕)
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๔.๕)
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	(๔)
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๔.๕)
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๓

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐
คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าเทศบาลตำบลกระสังอำเภอกระสังจังหวัดบุรีรัมย์ได้คะแนน
ร้อยละ ๘๓.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำข้อมูลมาจากแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙,๑๘๐,๖๘๔ บาท

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการตามแผนพัฒนา		ดำเนินการจริง	
		จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๑. แผนงานการรักษาความสงบภายใน ๒. แผนงานสาธารณสุข ๓. แผนงานเคหะและชุมชน ๔. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๕. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๖. แผนงานงบกลาง	๘๙	๒๓,๖๑๖,๕๐๐	๑๔	๒,๖๙๗,๕๗๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษณ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒. แผนงานการศึกษา ๓. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๔. แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๖๖	๗,๘๘๒,๒๕๘	๓๙	๖,๘๓๗,๙๐๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน ๓. แผนงานสาธารณสุข ๔. แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๕. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๗. แผนงานงบกลาง	๒๔	๖,๔๕๘,๐๐๐	๙	๕,๗๒๐,๒๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๑.แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน ๓. แผนงานการศึกษา ๔. แผนงานสาธารณสุข ๕. แผนงานเคหะและชุมชน ๖. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๔๓	๖,๕๔๖,๘๐๐	๒๗	๓,๙๒๕,๐๐๐
รวม		๒๒๒	๔๔,๕๐๓,๕๕๘	๘๙	๑๙,๑๘๐,๖๘๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒๓,๖๑๖,๕๐๐ บาท

โครงการที่สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒,๖๙๗,๕๓๘ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๖ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗,๘๘๒,๒๕๘ บาท

โครงการที่สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๖,๘๓๗,๙๐๖ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๖,๔๕๘,๐๐๐ บาท

โครงการที่สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๕,๗๒๐,๒๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

โครงการปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๓ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๖,๕๔๖,๘๐๐ บาท

โครงการที่สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ซึ่งปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓,๙๒๕,๐๐๐ บาท

๑.๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค

ในการดำเนินการ/กิจกรรม จำนวนโครงการที่มีในแผนพัฒนามีมากเกินไปโดยไม่มีการบูรณาการโครงการที่มีวัตถุประสงค์เหมือนกัน เช่น

๑. ปัญหาเรื่องงบประมาณ ในการดำเนินการของ เทศบาลตำบลกระสังมีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด ทำให้ไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ เป็นการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนจำนวนมาก

๒. ประชาชนมีความต้องการโครงสร้างพื้นฐาน ถนน ไฟฟ้าสาธารณะ มากกว่าด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคมและการศึกษา

๓. การนำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นยังมิได้นำมาใช้ในการแก้ไข ปัญหาข้อบกพร่องและการนำไปพัฒนาของแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. โครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น ควรดูจากวิสัยทัศน์เป็นหลักและสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร

๒. จำนวนโครงการในแผนพัฒนาที่นำไปสู่การปฏิบัติควรแบ่งสัดส่วนงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์และมีการกระจายให้สอดคล้องกัน

๓. ควรให้ความสำคัญกับขั้นตอนการจัดทำโครงการ ทั้งนี้โครงการที่นำเสนอควรมีรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีความสอดคล้องกัน โดยเฉพาะในส่วนของวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ค่าใช้จ่าย และวิธีดำเนินงานเพื่อประสิทธิภาพในการติดตามและประเมินผล

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่นกับการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ จำนวน ๘๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒๓,๖๑๖,๕๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น จำนวน ๖๖ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๗,๘๘๒,๒๕๘ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม จำนวน ๒๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๖,๔๕๘,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ จำนวน ๔๓ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๖,๕๔๖,๘๐๐ บาท

ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	
๓.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๑)	(๕)	
๓.๒	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	
๓.๓	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	(๕)	
๓.๔	ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	
๓.๕	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	
๓.๖	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
๓.๗	วิสัยทัศน์	(๕)	
๓.๘	กลยุทธ์	(๕)	
๓.๙	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	
๓.๑๐	จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	
๓.๑๑	แผนงาน	(๕)	
๓.๑๒	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	
รวมคะแนน		๑๐๐	

๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่นกับการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ งบประมาณ ๒,๖๙๗,๕๗๘ บาท	๑๔
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบประมาณ ๖,๘๓๗,๙๐๖ บาท	๓๙
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม งบประมาณ ๕,๗๒๐,๒๐๐ บาท	๙
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ งบประมาณ ๓,๙๒๕,๐๐๐ บาท	๒๗
รวมทั้งสิ้น		๘๙

ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	
๔	ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา	๕	
๕	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย	๓๐	
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	
	๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	
	๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	
	๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	(๕)	
๖	โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	(๓๕)	
	๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	(๕)	
	๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน	(๕)	
	๖.๓ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	(๕)	
	๖.๔ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาวะ	(๕)	
	๖.๕ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	(๕)	
	๖.๖ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน	(๕)	
	๖.๗ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ	(๕)	
รวมคะแนน		๑๐๐	

๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๒.๓.๑ กรอบการดำเนินงานภาพรวมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลกระสังกำหนดกรอบการดำเนินงานในภาพรวม ดังนี้

ลำดับ	กรอบการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี
๑	ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการและห้วงเวลาให้เหมาะสมกับของเทศบาลตำบลกระสัง	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการและห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา	ทุกไตรมาส
๓	รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อนายกเทศบาลตำบลกระสังเพื่อดำเนินการต่อไป	ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอนของการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗
๕	แจ้งรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งแจ้งสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ในเทศบาลตำบลกระสังเพื่อทราบและดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป	ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานภาพรวมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และสถานการณ์ภายในของเทศบาลตำบลกระสังโดยเฉพาะการประชุมสภาเทศบาลตำบลกระสังซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับห้วงเวลาที่กำหนดขึ้น และหรือภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นของเทศบาลตำบลกระสังก็อาจทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงกรอบการดำเนินงานในภาพรวมดังกล่าว

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลดังนี้

๒.๔.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด

๒.๔.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระสังได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๒.๔.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นของของเทศบาลตำบลกระสัง มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระสัง

๒.๔.๔ การสำรวจ (surveys) สำหรับเทศบาลตำบลกระสังหมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระสังคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๒.๔.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสมและการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแผนงาน โครงการที่ได้กำหนดไว้ของเทศบาลตำบลกระสัง

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบหรือตารางสำหรับการใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งปรากฏในส่วนต่าง ๆ นั้น แบ่งการจำแนกการใช้แบบหรือตารางสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. แบบที่ใช้ในการลงรายการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ครอบคลุมเนื้อหาและการตรวจได้อย่างง่ายรวมถึงตารางต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นด้วย สำหรับแบบที่ใช้จัดทำเป็นตารางเพื่อแสดงผลต่าง ๆ นั้น มีทั้งหมด ๕๒ ตาราง

๒. แบบตรวจสอบเบื้องต้นแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง

๓. แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลกระสัง

๔. แบบสอบถามความคิดเห็นเป็นรายโครงการ กิจกรรม งาน และครุภัณฑ์บริการสาธารณะของเทศบาลตำบลกระสัง

๕. แบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ลงข้อมูลเพื่อนำมาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสะดวกคล่องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินยุทธศาสตร์ ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นดังนี้

จากรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และ ภูมิ

ปัญหาลท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓การพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕การพัฒนาศักยภาพความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖การพัฒนาการเมือง การบริหาร และการบริการประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๒๐	๑๗.๐๐
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ		๒๐	๑๖.๐
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย		๖๐	๕๗
	๓.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	(๕)	(๑๐)
	๓.๒	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	(๕)
	๓.๓	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals: SDGs)	(๕)	(๕)
	๓.๔	ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
	๓.๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๕)	(๔.๕)
	๓.๖	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔.๕)
	๓.๗	วิสัยทัศน์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๘	กลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๙	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๔.๕)
	๓.๑๐	จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	(๔.๕)
	๓.๑๑	แผนงาน	(๕)	(๔.๕)
	๓.๑๒	ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๕)
รวมคะแนน			๑๐๐	๙๐

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าเทศบาลตำบลกระสังได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดเค้าโครงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย

๑.๒.๑ ด้านกายภาพ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ

๑.๒.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง

ได้แก่ ๑) เขตการปกครอง ๒) การเลือกตั้ง ๓) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๓ ประชากร

ได้แก่ ๑) ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓-๕ ปี และการคาดการณ์ในอนาคต) ๒) ช่วงอายุและจำนวนประชากร ๓) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๔ สภาพทางสังคม

ได้แก่ ๑) การศึกษา ๒) สาธารณสุข ๓) อาชญากรรม ๔) ยาเสพติด ๕) การสังคมสงเคราะห์ ๖) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๕ ระบบบริการพื้นฐาน

ได้แก่ ๑) การคมนาคมขนส่ง (ทางบก, ทางน้ำ, ทางราง ฯลฯ) ๒) การไฟฟ้า ๓) การประปา ๔) โทรศัพท์ ๕) ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์ ๖) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๖ ระบบเศรษฐกิจ

ได้แก่ ๑) การเกษตร ๒) การประมง ๓) การปศุสัตว์ ๔) การบริการ ๕) การท่องเที่ยว ๖) อุตสาหกรรม ๗) การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ ๘) แรงงาน ๙) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

ได้แก่ ๑) การนับถือศาสนา ๒) ประเพณีและงานประจำปี ๓) ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น ๔) สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ๕) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ

ได้แก่ ๑) น้ำ ๒) ป่าไม้ ๓) ภูเขา ๔) ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๑.๒.๙ อื่น ๆ (ถ้ามีระบุด้วย)

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ในส่วนของข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลกระสังอำเภอกระสังจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ ๑๘.๐๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๑ ด้านกายภาพ	คะแนนเต็มรวม (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘ ๒.๘๘
๑.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง/ประชากร	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่นข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๑.๗๕
๑.๓ สภาพทางสังคม	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคม สงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑.๖๓
๑.๔ ระบบบริการพื้นฐาน	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๗๕
๑.๕ ระบบเศรษฐกิจ	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๖๓
๑.๖ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	๒
๑.๗ทรัพยากรธรรมชาติ	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๖๓
๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลจปฐ	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ	(๒)	๒
๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๗๕

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลกระสังอำเภอกระสังจังหวัดบุรีรัมย์ พบว่าประเด็นการพิจารณาที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ

(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒ คะแนน รองลงมา คือ

(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ. คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒ คะแนน รองลงมาคือ

(๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๘๘ คะแนน รองลงมา คือ

(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่นข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๖๓ คะแนน รองลงมา คือ

(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๖๓ คะแนน อันดับสุดท้าย คือ

(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๑.๖๓ คะแนน

๑.๓ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสังจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ ๑๘.๐๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	คะแนนเต็มรวม (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๗.๖๐ ๕
๒.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๖๓
๒.๓ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๗๕
๒.๔ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๗๕
๒.๕ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๓๘
๒.๖ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๕๐

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสังจังหวัดบุรีรัมย์ พบว่าประเด็น ที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ

(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้นคะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้นคะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๗๕ คะแนน รองลงมาคือ

(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๖๓ คะแนน รองลงมา คือ

(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)คะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๕๐ คะแนน อันดับสุดท้าย คือ

(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่าง ๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติสฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาคะแนนเต็ม ๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๒.๓๘ คะแนน

๑.๔ ยุทธศาสตร์

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามละประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ในส่วนของการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังอำเภอกระสังจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ ๕๖.๗๕ คะแนนผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนนเต็มรวม สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญา แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๕๖.๗๕ ๙.๖๓
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญา แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักปรัชญา แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๒๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๕๐
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๖๓
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕.๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕.๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗๕

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสังจังหวัดบุรีรัมย์ พบว่าประเด็น ที่ได้คะแนนมากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ

(๓.๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจนคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๘) แผนงานแผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าวคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๙)ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๗๕ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐คะแนนเต็ม ๑๐คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๙.๖๓คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๕) กลยุทธ์แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้นคะแนนเต็ม ๕คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๖๓คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐คะแนนเต็ม ๑๐คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๙.๖๐ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๔) วิสัยทัศน์วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็น หรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๕คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน รองลงมา คือ

(๓.๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์คะแนนเต็ม ๕คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน อันดับสุดท้าย คือ

(๓.๙) ยุทธศาสตร์จังหวัดสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐คะแนนเต็ม ๑๐คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๙.๒๕ คะแนน

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

๒.๑.๑ การให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสัง(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระสังในประเด็นการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นมีผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลเป็นดังนี้

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา		๑๐	๙.๕
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ		๑๐	๙.๕
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ		๑๐	๙.๓๘
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา		๑๐	๑๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย		๖๐	๕๗.๓๘
๕	๕.๑	ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๖๓
	๕.๒	กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๕
	๕.๓	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๕
	๕.๔	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕.๐
	๕.๕	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๓๘
	๕.๖	โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๕
	๕.๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕
	๕.๘	โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๔.๘๘
	๕.๙	งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๘๘
	๕.๑๐	มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๘๘
	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย			
	๕.๑๑	มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๕
	๕.๑๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๗๕
รวมคะแนน			๑๐๐	๙๕.๗๕

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าเทศบาลตำบลกระสังได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๗๕ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒.๑.๒ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับความชัดเจนของโครงการ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๖๓ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	คะแนนเต็มรวม เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อการพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๕๗.๓๘ ๔.๖๓

ประเด็นการพิจารณาความชัดเจนของชื่อโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๗๑ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากความชัดเจนของชื่อโครงการมีกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสัง และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลกระสังที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน

๒.๑.๓ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๘๐ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๓.๗๐

ประเด็นการพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนเฉลี่ยที่ได้ ๔.๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากการกำหนดวัตถุประสงค์ไม่ค่อยมีความสอดคล้องกับโครงการ

๒.๑.๔แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้องจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่ยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าใด กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจน ว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อใด ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔.๕

ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้องคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากการกำหนดเป้าหมายมีความชัดเจนและสามารถนำไปจัดทำงบประมาณได้ถูกต้อง มีความคลาดเคลื่อนน้อยที่สุดซึ่งอาจเกิดจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปและไม่อาจคาดเดาได้

๒.๑.๕แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕.๐

ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากการดำเนินโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๑.๖แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๓๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๘๐ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๔.๓๘

ประเด็นการพิจารณาเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคะแนนที่ได้ ๔.๓๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๒๙ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากผลผลิตของโครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๑.๗ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๗.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมทำน้อย ได้มาก เช่น(๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เพิ่มเติมด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณาโครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากโครงการส่วนใหญ่มีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ เนื่องจากบริบทของพื้นที่ที่เป็นชุมชน การนับถือศาสนา การปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรม

๒.๑.๘ แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่ง ออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	๕.๐

ประเด็นการพิจารณาโครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดคะแนนที่ได้ ๕.๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากโครงการทุกโครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๒.๑.๙แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๘โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๔.๘๘

ประเด็นการพิจารณาโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจากคะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๑๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากโครงการการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนบางส่วนมองว่าควรสนับสนุนในแบบของการส่งเสริมเป็นตัวเงิน มากกว่าการสร้างรายได้

๒.๑.๑๐แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความคุ้มค่าในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔.๘๘

ประเด็นการพิจารณางบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๑๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีการเพิ่ม – ลด ไม่คงที่ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายมีความสนใจเพิ่มขึ้น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีราคาสูงขึ้น

๒.๑.๑๑แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์	(๕)	๔.๘๘

ประเด็นการพิจารณาการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ คะแนนที่ได้ ๔.๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผลการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ มีเพียงส่วนน้อยที่มีความคลาดเคลื่อนในเรื่องของราคากลาง

๒.๑.๑๒แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับจากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน(Key Performance Indicator: KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable)ใช้ บอกระสิทธิภาพ (effectiveness)ใช้บอกระสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับคะแนนที่ได้ ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑.๑๓แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐.๓๘ คะแนน ในส่วนที่เกี่ยวกับผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔.๗๕ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้ และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจน และเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔.๗๕

ประเด็นการพิจารณาผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คะแนนที่ได้ ๔.๗๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๗.๙๒ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

เป็นเช่นนั้น/เหตุผลเนื่องจากผลที่คาดว่าจะได้รับ มีความสอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์และมีความชัดเจน สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล รวมทั้งวิธีการดำเนินงาน

๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการสรุปสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังได้ ๙.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOTAnalysis/Demand (Demand Analysis)/GlobalDemand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยกรอบการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๙.๕๐

สถานการณ์การพัฒนา มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในเรื่องของกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ SWOTAnalysis/Demand (Demand Analysis)/GlobalDemand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยกรอบการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณของเทศบาลตำบลกระสังได้ ๙.๕๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙.๕๐

๒.๔ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพของเทศบาลตำบลกระสังได้ ๙.๓๘ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่าง ๆ มาใช้เพื่อวัดว่าการกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้น ๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่าง ๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙.๓๘

๒.๕ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

แนวทางเบื้องต้นของการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ในส่วนของการประเมินผลกรรนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติตามแผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังได้ ๑๐ คะแนน ผลเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่าง ๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trendหรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจนหลักปรัชญา	๑๐	๑๐

๓. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ

๓.๑ แบบสอบถาม / สัมภาษณ์

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้นนอกจากจะมีการประเมินความสำเร็จของแผนทางด้านตัวเลขแล้วยังต้องประเมินถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา การประเมินจะช่วยให้ทราบถึงผลสะท้อนกลับของการดำเนินงาน ความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำของประชาชนต่อเทศบาลตำบลกระสัง ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาควรจะเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ของเทศบาลตำบลกระสัง ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา

๒. เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ของเทศบาลตำบลกระสังในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา

๓. เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

จากหลักการและเหตุผล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลตำบลกระสัง จะต้องมีการประเมินผลความพึงพอใจ ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว เทศบาลตำบลกระสัง จึงมีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม)
ของเทศบาลตำบลกระสัง ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

เทศบาลตำบลกระสัง มีจำนวน ๔ หมู่บ้าน จำนวน ๒๐๐ ชุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๖๖	๓๓.๐๐
หญิง	๑๓๔	๖๗.๐๐
รวม	๒๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละของอายุผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑	๐.๕๐
๒๐ - ๔๐ ปี	๖๙	๓๔.๕๐
๔๑ - ๖๐ ปี	๑๐๒	๕๑.๐๐
๖๑ ปีขึ้นไป	๒๘	๑๔.๐๐
รวม	๒๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า อายุของผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด ช่วงอายุ ๔๑-๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๐ รองลงมา ช่วงอายุ ๒๐-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๐ และช่วงอายุน้อยที่สุด คือ ต่ำกว่า ๒๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนร้อยละของการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๕๓	๒๖.๕๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๗๘	๓๙.๐๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔๑	๒๐.๕๐
ปริญญาตรี	๒๘	๑๔.๐๐
รวม	๒๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๙ รองลงมา ระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐ และระดับการศึกษาน้อยที่สุด คือ ปริญญาตรี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนร้อยละของอาชีพผู้ตอบแบบสอบถาม

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกร	๑๔	๗.๐๐
รับจ้าง	๓๖	๑๘.๐๐
นักเรียน/นักศึกษา	๒	๑.๐๐
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	๑๓๔	๖๗.๐๐
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๑๔	๗.๐๐
รวม	๒๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๐๐ รองลงมา อาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ ๑๘ และน้อยที่สุดคืออาชีพนักเรียน/นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

ตารางที่ ๕ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากร และสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๑๖	๗๐	๑๐	๔	๐
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๓๔	๖๐	๖	๐	๐
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๕๐	๔๖	๔	๐	๐
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๑๓๒	๖๔	๒	๒	๐
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๖๘	๒๔	๘	๐	๐
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๔๒	๕๔	๔	๐	๐
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๑๐	๗๘	๑๒	๐	๐
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๕๘	๓๖	๖	๐	๐
ค่าเฉลี่ยร้อยละ	๖๙.๓๙	๒๗.๐๐	๓.๒๔	๐.๓๗	๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษณ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังการพัฒนาการศึกษาอนุรักษณ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

การพัฒนาการศึกษาอนุรักษณ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๔๖	๕๐	๔	๐	๐
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๒๘	๖๘	๒	๒	๐
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๒๔	๗๒	๒	๒	๐
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๑๑๔	๗๘	๕	๓	๐
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๕๘	๓๘	๒	๒	๐
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๓๘	๕๖	๔	๒	๐
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๑๐	๘๘	๒	๐	๐
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๒๘	๗๐	๒	๐	๐
ค่าเฉลี่ยร้อยละ	๖๕.๓๘	๓๒.๕๐	๑.๔๔	๐.๖๘	๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

ตารางที่ ๗ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระทำการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๘๖	๑๔	๐	๐	๐
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๓๒	๕๘	๖	๔	๐
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๕๖	๔๒	๒	๐	๐
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๑๓๐	๖๖	๔	๐	๐
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๗๖	๒๐	๔	๐	๐
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๕๐	๔๖	๒	๒	๐
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๓๐	๖๔	๒	๒	๐
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๕๔	๓๘	๔	๔	๐
ค่าเฉลี่ยร้อยละ	๗๕.๘๘	๒๑.๘๘	๑.๕๐	๐.๗๔	๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

ตารางที่ ๘ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๓๐	๖๐	๖	๔	๐
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๕๔	๓๘	๖	๒	๐
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๑๐	๘๐	๖	๔	๐
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๑๓๔	๖๐	๔	๒	๐
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๖๒	๓๖	๒	๐	๐
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๓๖	๕๘	๔	๒	๐
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๑๐	๗๐	๑๔	๖	๐
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๓๔	๖๐	๔	๒	๐
ค่าเฉลี่ยร้อยละ	๖๖.๘๘	๒๘.๘๘	๒.๘๗	๑.๓๗	๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมีผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๐๐

จากตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละของอายุผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุของผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด ช่วงอายุ ๔๑-๖๐ คิดเป็น ร้อยละ ๕๑.๐๐ รองลงมา ช่วงอายุ ๒๐-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๐ และช่วงอายุน้อยที่สุด คือ ต่ำกว่า ๒๐ ปี คิดเป็น ร้อยละ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๓ แสดงจำนวนร้อยละของการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐ รองลงมา ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๐ และระดับการศึกษาน้อยที่สุด คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐

จากตารางที่ ๔ แสดงจำนวนร้อยละของอาชีพผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๖๗.๐๐ รองลงมา อาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ ๑๘ และน้อยที่สุดคืออาชีพนักเรียน/นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

จากตารางที่ ๕ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษานุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

จากตารางที่ ๖ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังการพัฒนาการศึกษา

อนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

จากตารางที่ ๗ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

จากตารางที่ ๘ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๘

ประชาชนมีความความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังมากที่สุด ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๘ และความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง น้อยสุด ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษานุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๘

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

เทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

๑.๑.๑ ผลจากการประเมินให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จจากผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลเป็นดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน
- ๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด คะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน
- ๓) ยุทธศาสตร์จังหวัดคะแนนเต็ม ๑๐ ได้ ๑๐ คะแนน
- ๔) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๕ คะแนน
- ๕) กลยุทธ์คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน
- ๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน
- ๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์คะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน
- ๘) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวมคะแนนเต็ม ๕ ได้ ๔.๕ คะแนน

จากผลคะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ให้คะแนนจากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้รับคะแนน ๕๘.๐๐ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖

๑.๑.๒ ผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงตามยุทธศาสตร์

ความสำเร็จเชิงประเด็นยุทธศาสตร์การนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงนั้นประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๒๒๒ โครงการ เป็นเงิน ๔๔,๕๐๓,๕๕๘ บาท โดยนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงการใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๘๙ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๑๙,๑๘๐,๖๘๔ บาท ดำเนินการจริง จำนวน ๖๖ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๖๘๒,๙๑๓ บาท ดังแสดงรายการตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	พ.ศ. ๒๕๖๗	
	โครงการ	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๑๒	๖๔๐,๕๖๕
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๙	๔,๖๒๗,๖๘๘
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๖	๕,๔๔๓,๐๖๐
พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๑๙	๒,๙๗๑,๖๐๐
รวม	๖๖	๑๓,๖๘๒,๙๑๓

๑.๒ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกระสัง ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนโครงการ ๘๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๙,๑๘๐,๖๘๔ บาท และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการจริงเกิดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามเทศบัญญัติ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๑๔	๒,๖๙๗,๕๗๘
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๓๙	๖,๘๓๗,๙๐๖
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๙	๕,๗๒๐,๒๐๐
พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๒๗	๓,๙๒๕,๐๐๐
รวม	๘๙	๑๙,๑๘๐,๖๘๔

ผู้บริหารเทศบาลตำบลกระสังได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๘๙ โครงการ งบประมาณ ๑๙,๑๘๐,๖๘๔ บาท

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกระสังมีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการก่องหนผู้กพน/ลงนามในสัญญา รวม ๖๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๖๘๒,๙๑๓ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	อนุมัติงบประมาณ		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๑๔	๒,๖๙๗,๕๗๘	๑๒	๖๔๐,๕๖๕
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๓๙	๖,๘๓๗,๙๐๖	๒๙	๔,๖๒๗,๖๘๘
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๙	๕,๗๒๐,๒๐๐	๖	๕,๔๔๓,๐๖๐
การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๒๗	๓,๙๒๕,๐๐๐	๑๙	๒,๙๗๑,๖๐๐
รวม	๘๙	๑๙,๑๘๐,๖๘๔	๖๖	๑๓,๖๘๒,๙๑๓

๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่นำมาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๑๙,๑๘๐,๖๘๔ บาท และเกิดผลสำเร็จที่วัดได้ มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๖๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑๓,๖๘๒,๙๑๓บาทสรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการเผยแพร่ความรู้การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๓,๘๕๐
๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรและการขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย	๓๙,๗๒๐
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะเพื่อการคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์และขยะอันตราย	๑๘,๒๙๖
๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการขอรับเงินอุดหนุนเพื่อป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่อำเภอกะสัง ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดอำเภอกะสัง ศป.ปส. อ.กะสัง	๒๐,๐๐๐
๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์	๒๐,๐๐๐
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๒๖,๘๙๒

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๒,๒๗๗
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการขยายผิวจราจรคอนกรีตเสริมเหล็กถนนเทศบาล 13-4 ฝั่งทิศตะวันตก (เริ่มจากคลองดาต - ถนนเทศบาล 2)	๒๙๙,๐๐๐
๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการขยายผิวจราจรถนนเทศบาล 2	๑๒๙,๐๐๐
๑๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	๗,๔๔๐
๑๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ/งานรัฐพิธี	๗,๒๔๐
๑๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการจัดงานวันไหว้พื้กาดขาววิถีชุมชนคนสามเฝ้าของดี เมืองกระสัง	๔๖,๘๐๐
๑๓	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๑๔	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๑๕	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๑๖	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๑๗	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๑๘	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๑๙	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๐	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๑	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการค่ายวิชาการบูรณาการ ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๒๐,๐๐๐
๒๒	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ โรงเรียนกระสังพิทยาคม	๒๐,๐๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๒๓	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลกระสัง	๒,๒๒๖,๔๐๐
๒๔	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๕	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๖	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๗	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๘	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๒๙	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๓๐	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๓๑	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๓๒	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๓๓	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๓๔	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๑,๙๐๓,๓๒๙
๓๕	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๘๐,๐๐๐
๓๖	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการแข่งขันกีฬาชุมชนด้านยาเสพติด	๑๔๔,๔๐๐
๓๗	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการอบรมทักษะกีฬาพื้นฐานและนันทนาการ	๒๕,๐๐๐
๓๘	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการอบรมวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน	๓๐,๐๐๐
๓๙	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการวันขึ้นปีใหม่	๑๐,๐๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	เบิกจ่าย
๔๐	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสืบสานวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	๖๐,๐๐๐
๔๑	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการวันลอยกระทง	๑๐๘,๕๕๙
๔๒	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์	๑๐,๐๐๐
๔๓	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	โครงการส่งเสริมบทบาทสตรีในชุมชน	๙,๙๖๐
๔๔	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพครอบครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐
๔๕	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๔๗๐,๗๐๐
๔๖	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	เบี้ยยังชีพความพิการ	๙๒๔,๔๐๐
๔๗	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๘,๐๐๐
๔๘	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย	๘๐๐
๔๙	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	๑๐,๗๕๐
๕๐	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	อุดหนุนส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ โครงการจัดงานพิธีและรัฐพิธี	๒๐,๐๐๐
๕๑	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	อุดหนุนกิจการที่เป็นสาธารณประโยชน์ โครงการ ขอรับเงินอุดหนุนกิ่งกาชาดอำเภอกระสัง	๒๐,๐๐๐
๕๒	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	อุดหนุนกิจการที่เป็นสาธารณประโยชน์โครงการ ช่วยเหลือประชาชนตามภารกิจของเหล่ากาชาด จังหวัดบุรีรัมย์	๒๐,๐๐๐
๕๓	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี	๕,๖๒๕
๕๔	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๒๙๒,๘๐๐
๕๕	พัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑๐๕,๖๐๐

	ยุทธศาสตร์		เบิกจ่าย
๕๖	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกระสัง	๓๕,๒๐๐
๕๗	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑๙๓,๖๐๐
๕๘	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑๐๕,๖๐๐
๕๙	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างบริการคนงานซ่อมบำรุง	๓๑๖,๘๐๐
๖๐	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างบริการช่างไฟฟ้า	๑๐๕,๖๐๐
๖๑	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างบริการคนงานสวนสาธารณะ	๒๑๑,๒๐๐
๖๒	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดบ้านเมือง	๘๑,๖๐๐
๖๓	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างบริการเก็บขยะมูลฝอย	๑๐๕,๖๐๐
๖๔	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างบริการคนงานทั่วไป	๔๒๒,๔๐๐
๖๕	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดบ้านเมือง	๙๑๘,๘๐๐
๖๖	การพัฒนากระบวนการจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจัดงานพิธีและรัฐพิธี	๑,๒๒๕

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวเทศบาลตำบลกระสังจึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลน ดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ ซึ่งในครั้งนี้อีกยังควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลกระสัง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังควรมีการเสนอเรื่องของการกำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผลที่หลากหลาย และมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังควรมีการนำผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในครั้งต่อไป

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังควรเห็นความสำคัญ ในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในครั้งต่อไป

๔. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรม เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของประชาชน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนถึงในการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสส่งเสริมการพัฒนา กลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขปศุสัตว์ และสาธารณสุขการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาการจัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๖. การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นแต่ละครั้งนั้น ควรเน้นบทบาทของประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมมากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ไม่ใช่การตีกรอบเพียงแต่ว่าครบตามสัดส่วนที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้เท่านั้น เพราะนั่นเป็นเพียงพื้นฐานการกำหนดให้มีส่วนร่วมของประชาชนเท่านั้นเอง

๗. สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังมากกว่านี้ และให้ความสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังด้วย

๘. การจัดทำ/การเพิ่มเติม/การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังทุกครั้ง สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการลงข้อมูลให้ครบถูกต้องตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดพร้อมทั้งอธิบายเหตุและผลในการดำเนินการด้วย และเขียนรายละเอียดลงในเค้าโครงการเขียนโครงการให้ครบถ้วนถูกต้องด้วย