



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานกาารเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๔๕๖๙ ๑๕๐๘

ที่ บร ๕๒๕๐๑/๑๕๔

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง

ด้วยเทศบาลตำบลกระสัง มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลกระสัง จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

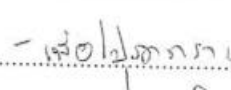
๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. วางแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

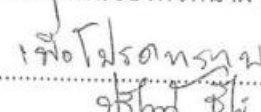
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวนันท์นภัส คีรีรัมย์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


-ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- 
 (นางสาวอัญญศิริ คิม ฉัตรพิกุลทอง)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

- 
 (นางสาวปรียาลักษณ์ อีระชลาลัย)
 หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ความเห็นของปลัดเทศบาล

- 
 (นางสาวศรนิชานา จิตรไชยวัฒน์)
 ปลัดเทศบาลตำบลกระสัง

-ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- 
 (นายอภิชาติ เรืองจินดาวลัย)
 นายกเทศมนตรีตำบลกระสัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ประเภทตำแหน่ง	อัตราจ้าง (คน)	
การจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ให้ความเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ระดับความสำเร็จ ๑๐๐%	๑. บริหารงานท้องถิ่น ๒. อำนวยความสะดวก ๓. วิชาการ ๔. ทัวไป ๕. พนักงานครูเทศบาล ๖. พนักงานจ้าง	๒ ๑๔ ๗ ๙ ๑๗ ๓๖	จำนวนกรอบอัตราจ้างในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ทั้งหมด ๘๕ คน
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ระดับความสำเร็จ ๑๐๐%	๑. บริหารงานท้องถิ่น ๒. อำนวยความสะดวก ๓. วิชาการ ๔. ทัวไป ๕. พนักงานครูเทศบาล ๖. พนักงานจ้าง	๒ ๑๔ ๗ ๙ ๑๗ ๓๖	จำนวนบุคลากรที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร สอดคล้องกับแผนอัตราจ้าง ๓ ปี จำนวน ๘๕ คน
จัดส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรที่อยู่ในความรับผิดชอบตามตำแหน่ง (หน่วยงานภายนอกจัดฝึกอบรม)	๑,๑๕,๐๐๐	๘๑๘,๑๒๔	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ระดับความสำเร็จ ๗๕ %	๑. บริหารงานท้องถิ่น ๒. อำนวยความสะดวก ๓. วิชาการ ๔. ทัวไป ๕. พนักงานครูเทศบาล	๒ ๑๔ ๗ ๙ ๘	พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ที่มีอยู่จริง ๔๐ คน ๑. พนักงานเทศบาล ๓๒ คน ๒. พนักงานครูเทศบาล ๘ คน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / จำนวนตามประเภทตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ประเภทตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง (คน)	
โครงการเสริมสร้าง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๗๐ คน	๖๐,๐๐๐	๕๗,๙๗๕	๑๒ ก.ย.๖๖	๑๒ ก.ย.๖๖	ร้อยละ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม๖๔ ๖๔.๒๙ %	ประเภทตำแหน่ง	๕ ๑๒ ๒ ๑๑ ๕ ๗ ๒๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๕ คน
โครงการพัฒนาความรู้ การป้องกันกรกระทำ ผิดวินัย แนวทางแก้ไข การพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัย ของ ก. จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๘๐ คน	ไม่มี	ไม่มี	๒๙ พ.ย.๖๕	๒๙ พ.ย.๖๕	ร้อยละของ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ๖๒.๕๐ %	ประเภทตำแหน่ง	๕ ๑๒ ๒ ๑๔ ๗ ๙ ๘ ๒๓	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความกระตือรือร้นในการค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง
๓. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเนื่องจากอัตรากำลังยังเป็นตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง

- ข้อเสนอแนะ

๑. เทศบาลควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในแต่ละปี
๒. เทศบาลควรส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรทั้งกับเทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในภารกิจของหน่วยงานในภาพรวม เพื่อนำมาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. เทศบาลควรสรรหาบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่ง เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีเพิ่มขึ้นและทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวนันทน์กัล ศิริรัมย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ