รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลกระสัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลกระสัง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒(๓) และ ข้อ ๑๓(๕) ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๕
ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๒๑
ส่วนที่ ๔ การประเมินความพึงพอใจ	๓๑
ส่วนที่ ๕ สรุปผล ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	๓๙

ภาคผนวก

- คำสั่งเทศบาลตำบลกระสัง
- แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

****

ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ที่การติดตาม (Monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ขอมูลปอนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปญหาที่กำลังเผชิญอยู และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไมมีระบบติดตามของโครงการแล้ว ยอมสงผลให้เกิดความลาชาในการดำเนินงานให้ลุลวง คาใช้จายโครงการสูงเกินกวาที่กำหนดไว กลุมเปาหมายหลักของโครงการไมได้รับประโยชนหรือได้รับนอยกวาที่ควรจะเปน เกิดปญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแยง ในการปฏิบัติงานภายในหนวยงานหรือระหวางหนวยงานกับกลุมเปาหมายที่ได้รับประโยชนจากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะกอให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านตาง ๆ เปนการให้ขอมูลปอนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเปาหมายของโครงการตาง ๆ การระบุปญหาที่เกิดขึ้น ในโครงการและการเสนอทางแก้ปญหาในสวนของ “การประเมินผล” นั้นเปนสิ่งหนึ่งที่จำเปนสำหรับการดำเนินการเชนเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แกไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเปนสิ่งที่จะบงชี้วาแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม อยางไร อันเปนตัวชี้วัดวาแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเปนอยางไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเปนการ ตรวจสอบดูวามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเปนขอมูลยอนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการ ตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเปนกระบวนการตัดสิน คุณคาและการตัดสินใจอยางมีหลักเกณฑ์โดยใช้ขอมูลที่เก็บรวบรวม

การติดตามและประเมินผล จึงเปนกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปรงใส เปนเข็มทิศที่จะชี้ได้วาการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการตางๆ เปนกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะวาการดำเนินการใดๆ ของหนวยงานหรือองคกรปกครองสวนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้และที่ได้จัดทำเปน งบประมาณรายจายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตาม หรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหนวยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเปนกระบวนการมีสวนรวมเพื่อให้เกิดความโปรงใส เปนกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเปาหมายขององคกรปกครองสวนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเปนผลผลิตการบริการ หรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

จากเหตุผลดังกลาว เทศบาลตำบลกระสัง จึงต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑) เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการ

๒) เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๓) เพื่อรับทราบผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

๔) เพื่อรับทราบระดับผลสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง

๕) เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคตลอดจนผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน มาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖) สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อนำไปสู่การประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสังว่าบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

๓. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๓.๑ กรอบในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสัง จะต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ดังนี้ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำ หน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

ขั้นตอนที่ ๒

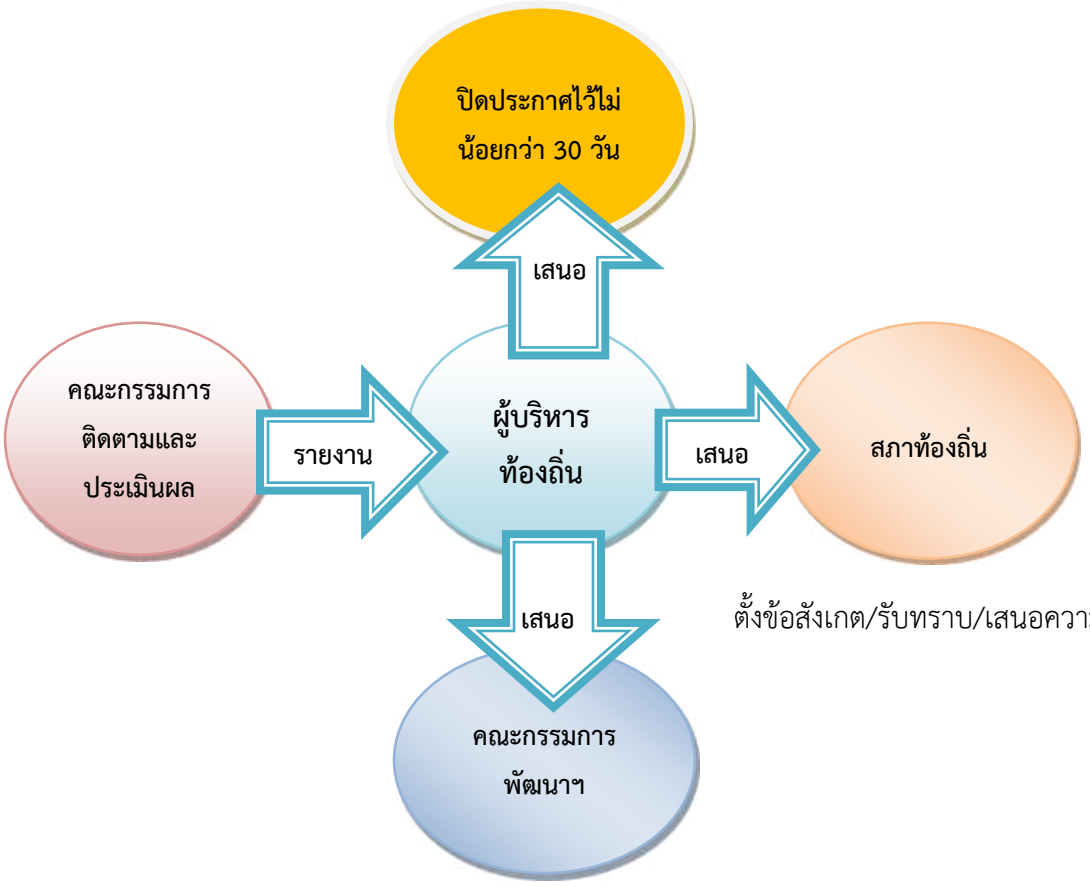
๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร



ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

๓.๒. วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๓.๒.๑ วิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ตรวจสอบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และที่เปลี่ยนแปลง/แก้ไข

(๒) ตรวจสอบจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำไปจัดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจ่ายขาดเงินสะสม โดยตรวจสอบจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ และที่เพิ่มเติม โครงการจ่ายขาดเงินสะสม และเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของเทศบาลตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือไม่ ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวหรือไม่อย่างไร หรือมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการอย่างไร

(๔) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๕) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

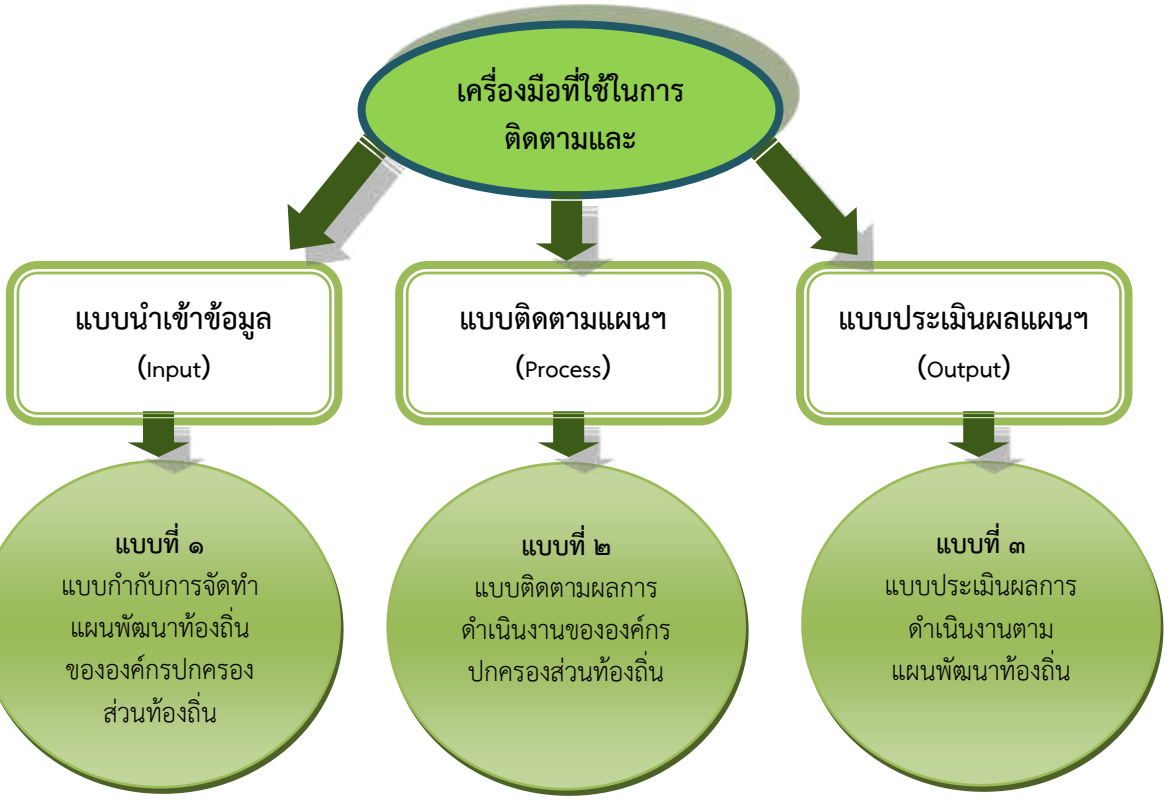
(๖) ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓.๒.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

(๑) การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบที่ ๓ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) แบบประเมินคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น



๔. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นที่เรื่องที่สำคัญมาก และเป็นหัวใจของการใช้แนวทางเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารจัดการ ซึ่งมีลักษณะของการปฏิบัติที่มีความต่อเนื่อง การติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจะมีประโยชน์ต่อองค์กรและผู้บริหาร ดังนี้

๑) สามารถเฝ้าดูความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อเปรียบเทียบกับสมมติฐานที่เคยตั้งไว้ในแผน

๒) สามารถหาแนวโน้มจากตัวชี้วัด เพื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้หลักสำหรับแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติได้ตามความจำเป็น

๓) สามารถจัดทำระบบเตือนล่วงหน้า เนื่องจากได้เห็นถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๔) มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินว่า จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแผนหรือไม่

สำหรับการประเมินผลที่ได้จากการติดตามผลและระบุปัญหาพื้นฐาน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลจากการดำเนินงาน โดยการประเมินผลจะเป็นการเปิดโอกาสทบทวนว่า

๑) การปฏิบัติมีความเหมาะสมหรือไม่

๒) วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้แต่แรก สมเหตุสมผลและสามารถบรรลุผลได้จริงหรือไม่

๓) สาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมาย

๔) ตัวชี้วัดที่นำมาใช้วัดความเปลี่ยนแปลงมีความเหมาะสมหรือไม่

๕) มีเรื่องอะไรที่ประสบความสำเร็จและควรดำเนินการต่อบ้าง

๖) ได้เรียนรู้ปัญหาซึ่งอาจหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต

๗) ควรปรับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในแผนอย่างไร

ส่วนที่ ๒
การติดตามและประเมินผล

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลกระสัง

"เมืองน่าอยู่ สังคมเป็นสุข การศึกษามีคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล"

ยุทธศาสตร์ (Strategy) :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

๒. เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาการเทคโนโลยีสารสนเทศและการอาชีพ

๓. เพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ประชาชนมีรายได้ต่อครัวเรือนสูงขึ้น

๔. เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาเทศบาล

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

- ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองที่ดีขึ้น
- ระดับความสำเร็จของการบริหารจดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ร้อยละของชุมชนที่มีโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

- จำนวนเด็กปฐมวัยที่ได้รับการพัฒนาด้านการศึกษา
- จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจพัฒนาศักยภาพตนเอง
- จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมภูมิปัญญาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและประเพณีอันดีงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

- จำนวนผู้นำชุมชนที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรต่าง ๆ
- จำนวนผู้นำชุมชนที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน
- ร้อยละของประชาชนในชุมชนที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพเพื่อสร้างรายได้
- จำนวนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

- ร้อยละความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
- ร้อยละของปริมาณเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานและบริการชุมชน
- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

-ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๔ ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาประชากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๒ แนวทางการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

๑.๓ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการจัดระเบียบชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๒.๑ แนวทางการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยและครอบครัว

๒.๒ แนวทางการพัฒนาการศึกษาเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพ

๒.๓ แนวทางการส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

๓.๑ แนวทางการพัฒนาผู้นำและองค์กรชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

๓.๒ แนวทางการส่งเสริมอาชีพและการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ แนวทางการส่งเสริมสวัสดิภาพประชาชนและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

๔.๑ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร

๔.๒ แนวทางการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และระบบสารสนเทศ

๔.๓ แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

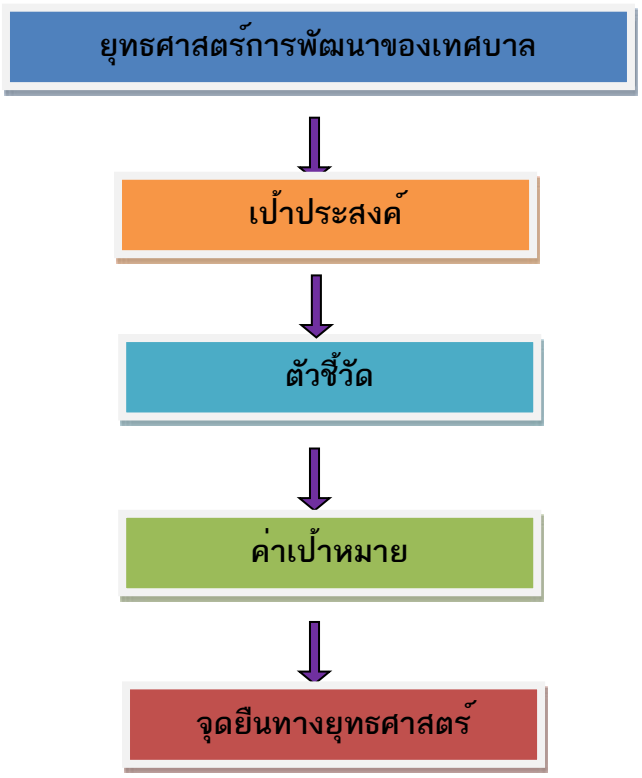
จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อม

คน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลกระสัง จึงได้กำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ ***“ พัฒนาองค์กรโดยนำหลัก ธรรมาภิบาลมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และอยู่อย่างมีความสุข”***

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๒. แนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกระสัง ได้กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ๓ แบบ โดยเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานต่างๆ จากทุกส่วนราชการ ทั้งข้อมูลในเชิงปริมาณและเอกสารการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร และนำมาสรุปเป็นภาพรวมของการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสัง โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่เทศบาลตำบลกระสังได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

ชื่อเทศบาลตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	

๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสัง ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ เทศบาลตำบลกระสัง ตำบลกระสัง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และที่เปลี่ยนแปลง/แก้ไข

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และที่เปลี่ยนแปลง/แก้ไข

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๖๕	๑๘,๕๔๒,๕๐๐	๙๖	๓๒,๗๓๗,๕๐๐	๗๕	๕๓,๓๙๕,๕๐๐	๕๘	๒๔,๖๐๕,๕๐๐	๔๘	๑๗,๘๐๕,๕๐๐
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๖๐	๗,๔๑๓,๘๓๐	๖๘	๗,๗๘๒,๐๐๘	๖๘	๗,๘๗๗,๐๐๘	๖๘	๗,๘๐๗,๐๐๘	๖๘	๗,๘๐๗,๐๐๘
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๑๔	๕,๖๔๘,๘๐๐	๑๙	๖,๓๑๓,๕๔๐	๑๙	๖,๔๔๘,๕๒๐	๑๘	๖,๖๙๔,๔๓๐	๑๘	๖,๖๙๔,๔๓๐
การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๓๓	๔,๗๒๒,๘๐๐	๓๖	๕,๒๕๖,๘๐๐	๓๖	๕,๓๖๔,๐๐๐	๓๖	๕,๒๘๔,๐๐๐	๓๖	๕,๒๘๔,๐๐๐
รวม	**๑๗๒**	**๓๖,๓๒๗,๙๓๐**	**๒๑๙**	**๕๒,๐๘๙,๘๔๘**	**๑๙๘**	**๗๓,๐๘๕,๐๒๘**	**๑๘๐**	**๔๔,๓๙๐,๙๓๘**	**๑๗๐**	**๓๗,๕๙๐,๙๓๘**

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลกระสัง มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๕๖ โครงการ จำนวนเงิน ๕๔,๑๘๓,๙๖๘ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๕๖ โครงการ จำนวนเงิน ๔๓,๘๔๒,๖๗๗ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๖	๑๙๖,๒๕๑.๐๐	๖	๑๙๖,๒๕๑.๐๐
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๘	๓๖,๘๙๗,๔๔๒.๙๐	๒๘	๓๕,๖๑๙,๒๔๑.๓๐
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๔	๔,๘๐๕,๖๐๐.๐๐	๔	๔,๘๐๕,๖๐๐.๐๐
การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๑๘	๓,๒๒๑,๕๘๕.๐๐	๑๘	๓,๒๒๑,๕๘๕.๐๐
รวม	**๕๖**	**๔๕,๑๒๐,๘๗๘.๙๐**	**๕๖**	**๔๓,๘๔๒,๖๗๗.๓๐**

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณเทศบาลตำบลกระสัง ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกและแมลงนำโรค	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๗๗๕.๐๐	๒๗,๗๗๕.๐๐	๒,๒๒๕.๐๐
๒.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการขอรับเงินอุดหนุนเพื่อป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่อำเภอกระสัง ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดอำเภอกระสัง ศป.ปส. อ.กระสัง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๓.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ พลเอกหญิง พลเรือเอกหญิง พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวรางควัฒนวรขัตติยราชนารี	๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๓,๗๔๗.๐๐	๓๓,๗๔๗.๐๐	๒,๒๕๓.๐๐
๔.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ พลเอกหญิง พลเรือเอกหญิง พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวรางควัฒนวรขัตติยราชนารี	๖,๐๐๐.๐๐	๓,๓๙๙.๐๐	๓,๓๙๙.๐๐	๒,๖๐๑.๐๐
๕.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	โครงการปรับปรุงห้องเก็บพัสดุ	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๖.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลกระสัง	๙๕,๐๐๐.๐๐	๗๓,๓๓๐.๐๐	๗๓,๓๓๐.๐๐	๒๑,๖๗๐.๐๐
๗.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ/งานรัฐพิธี	๕๐,๐๐๐.๐๐	๘,๘๓๐.๐๐	๘,๘๓๐.๐๐	๔๑,๑๗๐.๐๐
๘.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าอาหารเสริม (นม)	๑,๖๘๖,๒๕๖.๐๐	๑,๕๕๐,๖๘๖.๑๒	๑,๑๒๔,๖๑๘.๙๒	๑๓๕,๕๖๙.๘๘
๙.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าอาหารเสริม (นม)	๑,๖๘๖,๒๕๖.๐๐	๑,๕๕๐,๖๘๖.๑๒	๑,๑๒๔,๖๑๘.๙๒	๑๓๕,๕๖๙.๘๘
๑๐.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าอาหารเสริม (นม)	๑,๖๘๖,๒๕๖.๐๐	๑,๕๕๐,๖๘๖.๑๒	๑,๑๒๔,๖๑๘.๙๒	๑๓๕,๕๖๙.๘๘
๑๑.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๒.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๓.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๔.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๕.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๖.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๗.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๘.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๑๙.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๒๐.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๒๑.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๒๒.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาเด็กปฐมวัย	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๓.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๒๔.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียนโรงเรียนโรงเรียนอนุบาลกระสัง	๒,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๑๓,๐๐๐.๐๐	๒,๓๑๓,๐๐๐.๐๐	๘๗,๐๐๐.๐๐
๒๕.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๒๖.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๒๗.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๒๘.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๒๙.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๓๐.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา	๒,๑๙๓,๔๐๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๑,๗๓๙,๑๖๐.๐๐	๔๕๔,๒๔๐.๐๐
๓๑.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๘๐,๐๐๐.๐๐	๖๔,๐๖๕.๐๐	๖๔,๐๖๕.๐๐	๑๕,๙๓๕.๐๐
๓๒.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการอบรมทักษะกีฬาพื้นฐานและนันทนาการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๘๓๒.๐๐	๒๖,๘๓๒.๐๐	๓,๑๖๘.๐๐
๓๓.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการวันลอยกระทง	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๗,๙๓๗.๕๔	๑๒๗,๙๓๗.๕๔	๒๒,๐๖๒.๔๖
๓๔.	การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการอบรมวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๓๕.	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์	๑๐,๐๐๐.๐๐	๙,๘๐๐.๐๐	๙,๘๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓๖.	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๓๕๓,๖๐๐.๐๐	๓,๙๒๔,๖๐๐.๐๐	๓,๙๒๔,๖๐๐.๐๐	๔๒๙,๐๐๐.๐๐
๓๗.	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๙๖๐,๐๐๐.๐๐	๘๕๕,๒๐๐.๐๐	๘๕๕,๒๐๐.๐๐	๑๐๔,๘๐๐.๐๐
๓๘.	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๓๙.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๕๕๐.๐๐	๑๗,๕๕๐.๐๐	๓๒,๔๕๐.๐๐
๔๐.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาทำความสะอาดอาคารและบริเวณโดยรอบสำนักงานเทศบาลตำบลกระสัง	๒๗๔,๘๐๐.๐๐	๒๗๔,๘๐๐.๐๐	๒๗๔,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๑.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑๙๙,๒๐๐.๐๐	๑๙๐,๙๐๐.๐๐	๑๙๐,๙๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐
๔๒.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี	๑๐,๐๐๐.๐๐	๕,๖๒๕.๐๐	๕,๖๒๕.๐๐	๔,๓๗๕.๐๐
๔๓.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๒๙,๒๕๐.๐๐	๓๒๙,๒๕๐.๐๐	๗๕๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔๔.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจัดงานพิธีและรัฐพิธี	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๕.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการขอรับเงินอุดหนุนกิ่งกาชาดอำเภอกระสัง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๖.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	๙๙,๖๐๐.๐๐	๙๙,๖๐๐.๐๐	๙๙,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๗.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างยามรักษาการณ์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลกระสัง	๗๕,๖๐๐.๐๐	๗๕,๖๐๐.๐๐	๗๕,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔๘.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาเป็นรายบุคคล	๙๙,๖๐๐.๐๐	๙๑,๓๐๐.๐๐	๙๑,๓๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐
๔๙.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาแรงงานบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๙๙,๒๐๐.๐๐	๑๙๙,๒๐๐.๐๐	๑๙๙,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐
๕๐.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลต่างๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	๗,๗๖๐.๐๐	๗,๗๖๐.๐๐	๑๒,๒๔๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามเทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๕๑.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล	๙๙,๖๐๐.๐๐	๙๙,๖๐๐.๐๐	๙๙,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐
๕๒.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดบ้านเมือง	๙๐๗,๒๐๐.๐๐	๙๐๗,๒๐๐.๐๐	๙๐๗,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐
๕๓.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการเก็บขนขยะมูลฝอย	๓๙๘,๔๐๐.๐๐	๒๖๕,๖๐๐.๐๐	๒๖๕,๖๐๐.๐๐	๑๓๒,๘๐๐.๐๐
๕๔.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ตำแหน่ง คนงานซ่อมบำรุง	๒๙๘,๘๐๐.๐๐	๒๙๘,๘๐๐.๐๐	๒๙๘,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐
๕๕.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ตำแหน่ง คนงานซ่อมบำรุง	๒๙๘,๘๐๐.๐๐	๒๙๘,๘๐๐.๐๐	๒๙๘,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐
๕๖.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชน	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลกระสัง กระสัง จ.บุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๗๕	๕๓,๓๙๕,๕๐๐.๐๐	๑๘	๖๑๔,๐๐๐.๐๐	๖	๑๙๖,๒๕๑.๐๐	๖	๑๙๖,๒๕๑.๐๐
๒.การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๖๘	๗,๘๗๗,๐๐๘.๐๐	๓๘	๔๕,๓๙๖,๕๖๘.๐๐	๒๘	๓๖,๘๙๗,๔๔๒.๙๐	๒๘	๓๕,๖๑๙,๒๔๑.๓๐
๓.การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๑๙	๖,๔๔๘,๕๒๐.๐๐	๙	๕,๔๔๙,๖๐๐.๐๐	๔	๔,๘๐๕,๖๐๐.๐๐	๔	๔,๘๐๕,๖๐๐.๐๐
๔.การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๓๖	๕,๓๖๔,๐๐๐.๐๐	๒๖	๔,๑๑๐,๘๐๐.๐๐	๑๘	๓,๒๒๑,๕๘๕.๐๐	๑๘	๓,๒๒๑,๕๘๕.๐๐
รวม	**๑๙๘**	**๗๓,๐๘๕,๐๒๘.๐๐**	**๙๑**	**๕๕,๕๗๐,๙๖๘.๐๐**	**๕๖**	**๔๕,๑๒๐,๘๗๘.๙๐**	**๕๖**	**๔๓,๘๔๒,๖๗๗.๓๐**

ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. โครงการมีจำนวนมากกว่างบประมาณที่จะดำเนินการในแต่ละปี

๒. โครงการที่บรรจุเข้าแผนพัฒนาไม่มีความพร้อมในด้านพื้นที่ ทำให้เสียเวลา เสียประโยชน์

๓. หน่วยดำเนินการเจ้าของโครงการไม่ตรวจสอบและดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

๔. การบันทึกข้อมูลในระบบ e-plan (การลงนามในสัญญา) มีการลงข้อมูลไม่ครบถ้วน ทำให้การประเมินผลผ่านระบบ e-plan ไม่ผ่านเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรคัดกรองโครงการในทุกระดับก่อนเข้าแผนพัฒนา

๒. โครงการที่เสนอเข้าแผนต้องมีความพร้อมด้านพื้นที่และงบประมาณ

๓. โครงการทุกโครงการควรดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ

๔. สำนัก/กอง ต้องศึกษาระเบียบฯ ปัญหา/อุปสรรค ความพร้อมของโครงการ ก่อนบรรจุเข้าแผนพัฒนา เพื่อลดปัญหาการในการดำเนินงาน

๕. ให้กำชับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลในระบบ e-plan (การลงนามในสัญญา) ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

แบบที่ ๓ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : **แบบที่ ๓** เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีการกำหนดระยะเวลาในการรายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อ เทศบาลตำบลกระสัง

๑.๒ รายงาน วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุในข้อบัญญัติ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๗๕	๑๘	๒๔.๐๐
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๖๘	๓๘	๕๕.๐๘
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๑๙	๙	๔๗.๓๖
การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๓๖	๒๖	๗๒.๒๒
รวม	**๑๙๘**	**๙๑**	**๔๕.๙๕**

๒.๒ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	✓	-	-	๔,๓๕๓,๖๐๐	๓,๙๒๔,๖๐๐
๒	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	✓	-	-	๙๖๐,๐๐๐	๘๕๕,๒๐๐
๓	เงินเดือนครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและค่าจ้างชั่วคราวศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและประกันสังคม	✓	-	-	๓,๐๘๔,๗๓๐	๑,๘๘๘,๐๗๖
๔	ค่าวัสดุการศึกษา	✓	-	-	๖๐๔,๙๔๐	๕๙๒,๕๘๐
รวมทั้งสิ้น					๙,๐๐๓,๒๗๐	๗,๒๖๐,๔๕๖

ส่วนที่ ๓
ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น ดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่องซักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน

๑.๒ การวิเคราะห์สภาวการณ์และศักยภาพ ๑๕ คะแนน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ ๖๕ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๑๐ คะแนน

(๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

(๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน

(๘) แผนงาน ๕ คะแนน

(๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๕ คะแนน

(๑๐) ผลผลิต/โครงการ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน

๒.๔ ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐ คะแนน

๒.๕ โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน

(๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน

(๓) เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง ๕ คะแนน

(๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน

(๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน

(๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน

(๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน

(๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ ๕ คะแนน

(๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน

(๑๐)มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน

(๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**๒๐**	**๑๘.๑๑**
๒. การวิเคราะห์สภาวการณ์และศักยภาพ	**๒๐**	**๑๗.๗๕**
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	**๖๐**	**๕๕.๘๙**
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๙.๓๓
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๙.๔๔
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๙.๒๒
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕๖
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๕๖
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๖๗
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๖๗
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๔.๗๘
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๖๗
รวมคะแนน	**๑๐๐**	**๙๑.๗๘**

๔. แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้** (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ	**๒๐** (๓)	๑๘.๑๐ ๒.๗๘
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากรและช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๑.๗๘
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่นการศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงค์เคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑.๘๙
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๗๘
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๗๘
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๑.๘๙
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๗๘
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑.๘๙
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๕๖

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวการณ์และศักยภาพ	**ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้** (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	**๒๐** (๕)	๑๗.๗๘ ๔.๔๔
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๖๗
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๗๘
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๖๗
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๖๗
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strengit (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๕๖

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**ควรประกอบด้วย** สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชารัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	**๖๐** (๑๐)	๕๕.๘๙ ๙.๓๓
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชารัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๔๔
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาคแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักประชารัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๒๒
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๕๖
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๕๖
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔.๖๗
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๖๗
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่องโยงดังกล่าว	(๕)	๔.๗๘
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๖๗
รวมคะแนน		**๑๐๐**	**๙๑.๗๘**

๕. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลกระสัง

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	**๑๐**	**๙.๒๒**
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	**๑๐**	**๙.๕๖**
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	**๑๐**	**๙.๒๒**
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	**๑๐**	**๙.๑๑**
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	**๖๐**	**๕๔.๔๔**
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๗๘
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๕๖
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๖๗
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๔.๓๓
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๔๔
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๔.๓๓
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๕๖
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	(๕)	๔.๓๓
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๖๗
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๗๘
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลคาดว่าที่จะได้รับ	(๕)	๔.๖๗
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๓๓
รวมคะแนน	**๑๐๐**	**๙๑.๕๖**

๖. แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑–๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกระสัง

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/(Global Demand) และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	**๑๐**	**๙.๒๒**
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	**๑๐**	**๙.๕๖**
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล(Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	**๑๐**	**๙.๒๒**
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักประชารัฐ	**๑๐**	**๙.๑๑**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	**ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้** เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	**๖๐** (๕)	๕๔.๔๔ ๔.๗๘
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	**๔.๕๖**
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดลงไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	**๔.๖๗**
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสนอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	**๔.๓๓**
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่องโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	**๔.๔๔**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเป็นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	**๔.๓๓**
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำเนิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	๔.๕๖
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๔.๓๓
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิผล (Effectiveness) (๔) ความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔.๖๗
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่นมีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิงประจักษ์	(๕)	๔.๗๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๔.๖๗
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุสอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	**๔.๓๓**
รวมคะแนน		**๑๐๐**	**๙๑.๕๖**

ส่วนที่ ๔
การประเมินความพึงพอใจ

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้นนอกจากจะมีการประเมินความสำเร็จของแผนทางด้านตัวเลขแล้วยังต้องประเมินถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา การประเมินจะช่วยทำให้ทราบถึงผลสะท้อนกลับของการดำเนินงาน ความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะและคำแนะนำของประชาชนต่อเทศบาลตำบลกระสัง ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาควรจะเป็นไปมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ของเทศบาลตำบลกระสัง ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา

๒. เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ของเทศบาลตำบลกระสังในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา

๓. เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

จากหลักการและเหตุผล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลตำบลกระสัง จะต้องมีการประเมินผลความพึงพอใจ ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว เทศบาลตำบลกระสัง จึงมีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ของเทศบาลตำบลกระสัง ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง
เทศบาลตำบลกระสัง มีจำนวน ๔ หมู่บ้าน จำนวน ๕๐ ชุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 *แสดงจำนวนร้อยละของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม*

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๐	๔๐
หญิง	๓๐	๖๐
รวม	**๕๐**	**๑๐๐**

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็น ร้อยละ ๖๕

ตารางที่ ๒ *แสดงจำนวนร้อยละของอายุผู้ตอบแบบสอบถาม*

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๕	๑๐
๒๐ – ๔๐ ปี	๑๐	๒๐
๔๑ – ๖๐ ปี	๑๕	๓๐
๖๑ ปีขึ้นไป	๒๐	๔๐
รวม	๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า อายุของผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด ช่วงอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป คิดเป็น ร้อยละ ๔๐ รองลงมา ช่วงอายุ ๔๑ – ๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐ และช่วงอายุน้อยที่สุด คือ ต่ำกว่า ๒๐ ปี คิดเป็น ร้อยละ ๑๐

ตารางที่ ๓ *แสดงจำนวนร้อยละของการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม*

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๓๕	๗๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๑	๒๒
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๒
ปริญญาตรี ขึ้นไป	๓	๖
รวม	**๕๐**	**๑๐๐**

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๗๐ รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๒๒ และระดับการศึกษาน้อยที่สุด คือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๒

ตารางที่ ๔ *แสดงจำนวนร้อยละของอาชีพผู้ตอบแบบสอบถาม*

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกร	๒๗	๕๔
รับจ้าง	๑๐	๒๐
นักเรียน/นักศึกษา	๗	๑๔
ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	๕	๑๐
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	**๑**	**๒**
รวม	**๕๐**	**๑๐๐**

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอาชีพเกษตรกร มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๕๔ รองลงมา อาชีพรับจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และน้อยที่สุดคืออาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ ๑

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

ตารางที่ ๕ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่

การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	**ระดับความพึงพอใจ**					ค่าเฉลี่ย	ผลลัพธ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒๐	๒๐	๕	๕	๐	๔.๑๐	มากที่สุด
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๔.๔๐	มากที่สุด
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๓๕	๑๐	๕	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๔๐	๑๐	๐	๐	๐	๔.๘๐	มากที่สุด
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๒	๑๕	๓	๐	๐	๔.๕๘	มากที่สุด
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๘	๑๐	๒	๐	๐	๔.๗๒	มากที่สุด
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๐	๒๕	๑๐	๕	๐	๓.๘๐	มาก
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๒๐	๐	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม						**๔.๔๕**	**มากที่สุด**
ร้อยละ						**๘๙**	

จากตารางที่ ๕ พบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูง สุด คือ ข้อ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ รองลงมา คือ ข้อ ๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๒ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ ๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ตารางที่ ๖ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังการพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	**ระดับความพึงพอใจ**					ค่าเฉลี่ย	ผลลัพธ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒	๓๐	๑๐	๘	๐	๓.๕๒	มาก
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๐	๑๐	๓๐	๑๐	๐	๓.๐๐	ปานกลาง
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๕	๔๐	๕	๐	๐	๔.๐๐	มาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๒๐	๒๘	๒	๐	๐	๔.๓๖	มากที่สุด
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๐	๒๕	๑๕	๐	๐	๓.๙๐	มาก
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๓	๓๕	๒	๐	๐	๔.๒๒	มากที่สุด
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๕	๒๐	๑๘	๗	๐	๓.๔๖	ปานกลาง
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖	๒๒	๑๔	๘	๐	๓.๕๒	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม						**๓.๗๕**	**มาก**
ร้อยละ						**๗๔.๙๕**	

จากตารางที่ ๖ พบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังด้านการพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๖ รองลงมา คือ ข้อ ๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๒ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ ๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

<u>ตารางที่ ๗</u> แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม

การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	**ระดับความพึงพอใจ**					ค่าเฉลี่ย	ผลลัพธ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๑๐	๒๕	๘	๗	๐	๓.๗๖	มาก
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๑	๓๐	๕	๔	๐	๓.๙๖	มาก
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒๐	๒๐	๘	๒	๐	๔.๑๖	มากที่สุด
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๓๐	๑๐	๕	๕	๐	๔.๓๐	มากที่สุด
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๐	๒๕	๑๐	๕	๐	๓.๘๐	มาก
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	๒๐	๑๕	๕	๐	๓.๗๐	มาก
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑๕	๓๐	๕	๐	๐	๔.๒๐	มากที่สุด
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒๐	๒๘	๒	๐	๐	๔.๓๖	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม						**๔.๐๓**	**มากที่สุด**
ร้อยละ						**๘๐.๖๐**	

<u>จากตารางที่ ๗</u> พบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสังด้านการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๓ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ ๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๖ รองลงมา คือ ข้อ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ ๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

ตารางที่ ๘ แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ

การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	**ระดับความพึงพอใจ**					ค่าเฉลี่ย	ผลลัพธ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๑๐	๘	๒	๐	๔.๓๖	มากที่สุด
๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒๕	๒๐	๕	๐	๐	๔.๔๐	มากที่สุด
๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๑๕	๒๘	๕	๒	๐	๔.๑๒	มากที่สุด
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๒๒	๑๘	๕	๕	๐	๔.๑๔	มากที่สุด
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๒๐	๐	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๕	๒๐	๑๐	๔	๑	๓.๘๘	มาก
๗. มีการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๐	๒๕	๕	๐	๐	๔.๓๐	มากที่สุด
๘. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒๕	๒๐	๔	๑	๐	๔.๓๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม						**๔.๒๗**	**มากที่สุด**
ร้อยละ						**๘๒.๕๐**	

จากตารางที่ ๘ พบว่า ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ ๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๐ รองลงมา คือ ข้อ ๒. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๐ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ข้อ ๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๓.๘๘

สรุป ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ค่าเฉลี่ย	ผลลัพธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๔.๔๕	มากที่สุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๓.๗๕	มากที่สุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๔.๐๓	มากที่สุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๔.๒๗	มากที่สุด
	๔.๑๓	**มากที่สุด**
ร้อยละ	**๘๒.๕๐**	

<u>หมายเหตุ : ใช้หลักเกณฑ์การประเมิน</u>

๔.๐๑ - ๕.๐๐ ความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๐๐ ความพึงพอใจมาก
๒.๒๕ - ๓.๕๐ ความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐ ความพึงพอใจน้อย
๐ - ๑.๕๐ ความพึงพอใจควรปรับปรุง

ส่วนที่ ๕

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

จากการติดตามและประเมิลผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกระสัง สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลกระสัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๒ เทศบาลตำบลกระสังสามารถนำโครงการในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุในเทศบัญญัติได้ **ร้อยละ ๔๕.๙๖** *(ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)*

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุในเทศบัญญัติ	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรและสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่	๗๕	๑๘	๙.๐๙
การพัฒนาการศึกษาอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๖๘	๓๘	๑๙.๑๙
การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม	๑๙	๙	๔.๕๕
การพัฒนาระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและประสิทธิภาพการให้บริการ	๓๖	๒๖	๑๓.๑๓
รวม	**๑๙๘**	**๙๑**	**๔๕.๙๖**

๒. ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

จากการติดตามและประเมิลผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลกระสัง สามารถสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ เทศบาลตำบลกระสัง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ เทศบาลตำบลกระสัง สามารถดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณงานได้ตามวัตถุประสงค์ร้อยละ ๗๘.๘๙ ของโครงการที่นำมาบรรจุในเทศบัญญัติ

การดำเนินงาน	แผนการดำเนินการทั้งหมด		บรรจุในเทศบัญญัติ		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
โครงการ	๑๙๘	๗๓,๐๘๕,๐๒๘.๐๐	๙๑	๕๕,๕๗๐,๙๖๘.๐๐	๕๖	๔๓,๘๔๒,๖๗๗.๓๐
ร้อยละ			๔๕.๙๖	๗๖.๒๔	๖๑.๕๓	๗๘.๘๙

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลตำบลกระสังในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า**ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐** สาเหตุอาจมาจากเทศบาลฯ ได้บรรจุโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๙๘ โครงการ เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านการประชาคมท้องถิ่นและประชาคมตำบลแล้ว เทศบาลตำบลกระสัง สามารถบรรจุโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการได้ ๙๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๔ สามารถดำเนินการได้ ๕๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๙ จากงบประมาณรายจ่ายที่อนุมัติงบประมาณแล้วไม่สามารถดำเนินการตามภารกิจที่ได้ตั้งไว้ จำนวน ๓๘ โครงการ

๔. ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์จากประชาชน

เทศบาลตำบลกระสัง ไม่มีข้อร้องเรียนและความขัดแย้งกับประชาชน มีเพียงข้อร้องทุกข์ที่ต้องการให้เทศบาลฯ ดำเนินการแก้ไขให้ เมื่อเทศบาลตำบลกระสังได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว ประชาชนก็เกิดความพอใจหากปัญหาที่เกิดขึ้นเทศบาลฯ ยังไม่สามารถแก้ไขให้ได้ ประชาชนในพื้นที่ ก็จะเกิดความวิตก กังวล และเกิดความไม่พอใจในที่สุด

๕. ปัญหาและอุปสรรคของเทศบาลตำบลกระสัง

๕.๑ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง มีดังนี้

<u>ปัญหา</u>

๑) เทศบาลตำบลกระสังได้รับการจัดสรรงบประมาณรายรับบางประเภทและเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาลน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งไม่ได้รับตามที่ตั้งประมาณการรายรับไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ทั้งหมด

๒) เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีในการทำงานยังมีไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ

๓) ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลกระสัง มีปัญหาที่จะต้องแก้ไขอยู่เป็นจำนวนมาก

๔) ประชาชนมีความต้องการซึ่งความต้องการดังกล่าวมีเป็นจำนวนมาก

<u>อุปสรรค</u>

เทศบาลตำบลกระสังมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนได้ทั้งหมด

๕.๒ ปัญหาและอุปสรรคในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีดังนี้

<u>ปัญหา</u>

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลกระสังยังมีบางโครงการ/กิจกรรมที่ไม่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ ไม่มีในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒) เทศบาลตำบลกระสังไม่สามารถบรรจุโครงการ/กิจกรรมในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรมและครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓) เทศบาลตำบลกระสังไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

<u>อุปสรรค</u>

๑) เทศบาลตำบลกระสัง มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนได้ทั้งหมด

๓) เทศบาลตำบลกระสัง ตั้งงบประมาณในการดำเนินการตามภารกิจแต่ละด้านบางรายการยังไม่เพียงพอและบางรายการมากเกินไป ทำให้ต้องโอนเพิ่ม โอนลด และตั้งจ่ายรายการใหม่

๖. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง มีระดับความสำเร็จที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้และประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๖.๑ การดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระสัง

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและให้มีความสอดคล้องกัน

๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น

๔) เทศบาลฯ ควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

๕) ควรพิจารณาดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด เช่น การแก้ไขปัญหาเรื่องน้ำประปา การขาดแคลนน้ำในการอุปโภค-บริโภค และปัญหาวาตภัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี

๖.๒ การบริการประชาชน

๑) ควรจัดให้มีสถานที่ในการให้บริการประชาชนอย่างพอเพียง เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะดวก สะอาด และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำที่ดี

๒) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง ในการบริการของเทศบาลตำบลกระสัง

๓) เจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ควรยิ้มแย้ม แจ่มใส และพูดจาสุภาพต่อประชาชน

๔) ควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลฯ กับประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ

๕) ควรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับเทศบาลฯ

จากข้อเสนอแนะดังกล่าว หากเทศบาลตำบลกระสังสามารถดำเนินการได้ จะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุด